



تشریح پروژه واگذاری

TDF02-0

RFP13-6



عنوان پروژه:	تدوین ضوابط صلاحیت حرفه‌ای، تولید اسناد آموزشی لازم و طراحی و پیاده‌سازی سامانه مدیریت اطلاعات مربوطه
عنوان طرح:	ارتقاء سطح عملکرد واحدهای نیروگاهی در حوزه‌های بهره‌برداری، نگهداری و تعمیرات
واحد اجرایی:	مرکز توسعه فناوری بهره‌برداری، نگهداری و تعمیرات واحدهای نیروگاهی

برآورد مدت زمان اجرای پروژه: 24 ماه

تیبین و تشریح پروژه همراه با ذکر مراحل کلی:

به منظور حصول اطمینان از کفایت توانمندی نیروی انسانی شاغل یا متقاضی اشتغال در نیروگاه‌های تولید برق حرارتی، پروژه "تدوین ضوابط صلاحیت حرفه‌ای، تولید اسناد آموزشی لازم و طراحی و پیاده‌سازی سامانه مدیریت اطلاعات مربوطه" با شرح خدمات، اقدامات و نتایج مورد انتظار مشروحه ذیل طراحی و پیاده‌سازی خواهد شد.

1- تدوین ضوابط صلاحیت حرفه‌ای - تدوین نظام صلاحیت حرفه‌ای

1-1- مطالعه ادبیات موضوع

1-2- انجام مطالعات تطبیقی

1-3- مطالعه قوانین، ضوابط و مقررات کشور

1-4- اخذ نظر خبرگان و مسئولین

1-5- احصاء اصول تدوین نظام‌نامه

2- ضوابط صلاحیت حرفه‌ای - تدوین آئین‌نامه‌های صلاحیت حرفه‌ای مطالعه ادبیات موضوع

2-2- انجام مطالعات تطبیقی

2-3- مطالعه قوانین، ضوابط و مقررات کشور

2-4- اخذ نظر خبرگان و مسئولین

2-5- احصاء اصول تدوین آیین‌نامه

3- تدوین ضوابط صلاحیت حرفه‌ای - تدوین دستورالعمل‌های صلاحیت حرفه‌ای

3-1- مطالعه ادبیات موضوع

3-2- انجام مطالعات تطبیقی

3-3- مطالعه قوانین، ضوابط و مقررات کشور

3-4- اخذ نظر خبرگان و مسئولین

3-5- احصاء اصول تدوین دستورالعمل

4- تدوین ضوابط تولید اسناد آموزشی

4-1- مطالعه ادبیات موضوع

4-2- انجام مطالعات تطبیقی

4-3- مطالعه قوانین، ضوابط و مقررات کشور

4-4- اخذ نظر خبرگان و مسئولین

4-5- احصاء اصول طراحی برنامه درسی

4-6- احصاء اصول سنجش آموزشی

4-7- احصاء اصول تدوین سند آموزشی

5- تولید اسناد آموزشی

- 1-5- شناسایی فرآیند نیازسنجی تدوین اسناد آموزشی
- 2-5- شناسایی فرآیند و معیارهای سنجش اولویت تدوین اسناد آموزشی
- 3-5- شناسایی اسناد آموزشی دارای اولویت به منظور تدوین
- 4-5- شناسایی فرآیند و معیارهای انتخاب پدیدآورندگان اسناد آموزشی
- 5-5- شناسایی پدیدآورندگان ذی صلاح
- 6-5- ابلاغ تولید اسناد آموزشی منتخب به پدیدآورندگان ذی صلاح

6- طراحی نظام توانمندسازی نیروی انسانی شاغل و متقاضی اشتغال در صنعت نیروگاه‌های حرارتی

- 1-6- شناسایی مدل‌های توانمندسازی شاغلین و متقاضیان اشتغال در صنعت نیروگاه‌های حرارتی
- 2-6- شناسایی قوانین، ضوابط و مقررات کشور در حوزه توانمندسازی نیروی انسانی شاغلین و متقاضیان اشتغال در صنعت نیروگاه‌های حرارتی
- 3-6- شناسایی توانمندی لازم برای انجام وظایف و مأموریت‌های محوله در حوزه‌های مختلف صنعت نیروگاه‌های حرارتی
- 4-6- شناسایی مدل‌های سنجش میزان توانمندی شاغلین و متقاضیان اشتغال در صنعت نیروگاه‌های حرارتی
- 5-6- شناسایی مدل‌های نیازسنجی آموزشی
- 6-6- شناسایی نقش‌ها و ارکان کلیدی نظام توانمندسازی نیروی انسانی و متقاضی اشتغال در صنعت نیروگاه‌های حرارتی و تعیین نقش هریک از ارکان و تعامل آن‌ها با یکدیگر

7- طراحی، پیاده‌سازی و بارگذاری سامانه مدیریت اطلاعات صلاحیت حرفه‌ای

- 1-7- مطالعه ادبیات موضوع
- 2-7- انجام مطالعات تطبیقی
- 3-7- مطالعه قوانین، ضوابط و مقررات کشور
- 4-7- احصاء اصول طراحی، پیاده‌سازی و بارگذاری سامانه مدیریت اطلاعات صلاحیت حرفه‌ای
- 5-7- شناسایی محتویات سامانه
- 6-7- شناسایی مدل‌های مدیریت اطلاعات سامانه و انتخاب مدل برتر
- 7-7- طراحی الگوریتم سامانه
- 8-7- شناسایی مدل‌های کسب‌وکار مرتبط با سامانه و انتخاب مدل / مدل‌های برتر

مشخصات محصول نهایی (خروجی مورد انتظار): نتایج موردانتظار به شرح ذیل است:

1- نظام صلاحیت حرفه‌ای

- 1-1- شناسایی ارکان نظام صلاحیت حرفه‌ای
- 2-1- شناسایی مأموریت، مسوولیت و وظایف ارکان نظام صلاحیت حرفه‌ای
- 3-1- شناسایی جایگاه ارکان نظام صلاحیت حرفه‌ای
- 4-1- شناسایی تعاملات ارکان نظام صلاحیت حرفه‌ای

2- صلاحیت حرفه‌ایشناسایی محدودیت‌های قانون کار

- 2-2- شناسایی محدودیت‌ها و الزامات ایمنی

3- دستورالعمل‌های صلاحیت حرفه‌ای

- 1-3- فرآیند شناسایی و احراز صلاحیت ارزیاب هر یک از حوزه‌های تخصصی نظام صلاحیت حرفه‌ای

2-3- فرآیند فراخوان و شناسایی مراکز ارزیابی نظام صلاحیت حرفه‌ای

3-3- فرآیند ارزیابی صلاحیت حرفه‌ای متقاضیان

4- ضوابط تولید اسناد آموزشی (نظام‌نامه، آیین‌نامه، دستورالعمل)

1-4- شناسایی ویژگی‌های سند آموزشی

2-4- شناسایی عناصر دانشی، صنعتی و سازمانی لازم برای تدوین یک سند آموزشی

3-4- شناسایی اصول و فرآیندهای سنجش میزان توانمندی دانش کسب‌شده فراگیران

4-4- شناسایی اصول و فرآیندهای طراحی برنامه درسی

5- اسناد آموزشی (مباحث تخصصی و اختصاصی نیروگاه بخار، مباحث تخصصی و اختصاصی نیروگاه گازی، موضوعات مشترک)

1-5- فرآیند نیازسنجی تدوین اسناد آموزشی

2-5- فرآیند و معیارهای سنجش اولویت تدوین اسناد آموزشی

3-5- فرآیند و معیارهای انتخاب پدیدآورندگان اسناد آموزشی

4-5- بانک اطلاعاتی پدیدآورندگان ذی‌صلاح

6- نظام توانمندسازی نیروی انسانی و متقاضی اشتغال در صنعت نیروگاه‌های حرارت (تبیین ارکان اصلی نظام، تبیین ارکان جانبی نظام، مدل

تجاری نظام توانمندسازی نیروی انسانی)

1-6- مدل‌های توانمندسازی شاغلین و متقاضیان اشتغال در صنعت نیروگاه‌های حرارتی

2-6- قوانین، ضوابط و مقررات کشور در حوزه توانمندسازی نیروی انسانی شاغلین و متقاضیان اشتغال در صنعت نیروگاه‌های

حرارتی

3-6- گزارشی از توانمندی لازم برای انجام وظایف و مأموریت‌های محوله در حوزه‌های مختلف صنعت نیروگاه‌های حرارتی

4-6- مدل‌های سنجش میزان توانمندی شاغلین و متقاضیان اشتغال در صنعت نیروگاه‌های حرارتی

5-6- مدل‌های نیازسنجی آموزشی

6-6- گزارشی از نقش‌ها و ارکان کلیدی نظام توانمندسازی نیروی انسانی و متقاضی اشتغال در صنعت نیروگاه‌های حرارتی و

تعیین نقش هریک از ارکان و تعامل آن‌ها با یکدیگر

7- سامانه مدیریت اطلاعات صلاحیت حرفه‌ای (طراحی، پیاده‌سازی، بارگذاری)

1-7- اصول طراحی، پیاده‌سازی و بارگذاری سامانه مدیریت اطلاعات صلاحیت حرفه‌ای

2-7- گزارشی از محتویات موردنیاز سامانه

3-7- مدل برتر برای مدیریت اطلاعات سامانه

4-7- الگوریتم اجرای توابع موضوع سامانه

5-7- مدل / مدل‌های برتر برای کسب‌وکار مرتبط با سامانه

6-7- طراحی سامانه مدیریت اطلاعات صلاحیت حرفه‌ای

7-7- پیاده‌سازی سامانه مدیریت اطلاعات صلاحیت حرفه‌ای

8-7- بارگذاری سامانه مدیریت اطلاعات صلاحیت حرفه‌ای